

Al Dirigente APOS  
Piazza Verdi, 3  
40126 Bologna

**OGGETTO:** "Trasmissione dei verbali - PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA II SETTORE CONCORSUALE 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI SSD M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI BANDITA CON DR n. 468 del 20/04/2020 DAL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA"

Il sottoscritto Prof.ssa Dina Guglielmi in qualità di presidente della Commissione giudicatrice nominata per la procedura in oggetto, trasmette in allegato alla presente:

N°1 Verbali (verbale n.2) con relativi allegati

Distinti saluti

Montese, 08/07/2020

Prof.ssa Dina Guglielmi 



## **ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA**

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA II SETTORE CONCORSUALE 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI SSD M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI BANDITA CON DR n. 468 del 20/04/2020 DAL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

### **VERBALE N. 2**

Alle ore 18 del giorno 08/07/2020 si riunisce avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, ai sensi dell'art.8 comma 11 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. 977/2013 la commissione giudicatrice, nominata con DR n. 644/2020 del 04/06/2020 composta dai seguenti professori:

- Prof.ssa Dina Guglielmi - Università di Bologna
- Prof.ssa Laura Borgogni – Università di Roma
- Prof. Giuseppe Scaratti – Università Cattolica

La Commissione si riunisce collegialmente mediante videoconferenza

In particolare, risulta che:

la Prof.ssa Dina Guglielmi è collegata in videoconferenza da Montese (Modena)

la Prof.ssa Laura Borgogni è collegata in videoconferenza da Roma

il Prof. Giuseppe Scaratti è collegato in videoconferenza da Palazzolo (Brescia)

La Commissione, verificato il regolare funzionamento dell'impianto di videoconferenza, e accertato che tutti i componenti risultano regolarmente presenti alla seduta telematica, dichiara aperti i lavori.

La Commissione verifica che i criteri siano stati pubblicati sul sito web di Ateneo nella pagina dedicata alle procedure.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati fornito dall'Amministrazione e della documentazione resa disponibile con modalità telematiche relativa ai candidati ai fini della valutazione. Ognuno dei commissari dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con i candidati e che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La Commissione dichiara che non sussiste comunanza di vita né alcuna collaborazione professionale che presupponga comunione di interessi economici con carattere di sistematicità, stabilità e continuità tra i commissari ed i candidati e che non sussistono collaborazioni di carattere scientifico con i candidati che possano configurarsi come sodalizio professionale.

La Commissione avvia la fase di valutazione.

I candidati da valutare sono:

1. Toderi Stefano

I Commissari si impegnano a trattare le pubblicazioni dei candidati esclusivamente nell'ambito della presente procedura valutativa.

La Commissione avvia la valutazione dei candidati compilando la scheda di valutazione allegata al presente verbale.

**I candidati sono collocati in graduatoria solo se raggiungono, all'esito della valutazione, un punteggio di almeno 65 punti.**

La Commissione redige una scheda di valutazione per ogni candidato:

## CANDIDATO TODERI STEFANO

**Dalla scheda di valutazione allegata risulta che la Commissione ha attribuito al candidato PUNTI 87,2**

Al termine della valutazione dell'unico candidato la Commissione, all'unanimità, colloca il candidato **Toderi Stefano** oltre la soglia dei **65 punti**.

Il Presente verbale viene redatto a cura della Prof.ssa Dina Guglielmi previa lettura del medesimo agli altri commissari in videoconferenza, i quali dichiarano che il medesimo corrisponde a quanto deliberato dall'organo.

Montese, 8 luglio 2020

Firmato Prof.ssa Dina Guglielmi 

Presente in videoconferenza la Prof.ssa Laura Borgogni collegato da Roma

Presente in videoconferenza il Prof. Giuseppe Scaratti collegato da Palazzolo (Brescia)

SCHEMA DI VALUTAZIONE – Allegato al verbale n.2

CANDIDATO Toderi Stefano

**Attività di ricerca e pubblicazioni** – (Punti attribuibili **max 50**)

Tabella A - Attività

| ATTIVITA'   | PUNTI           |
|---|-----------------|
| <p>a) Organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>organizzazione direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca:</i></li> </ul> <p><i>Il candidato presenta i seguenti incarichi:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Responsabile scientifico della ricerca sullo stress lavoro correlato commissionata al Polo scientifico didattico di Cesena - Università di Bologna dall' AUSL di Bologna (Convenzione a titolo non oneroso).<br/>dal 01-04-2010 al 31-03-2011<br/><b>0,75 punti</b></li> <li>2. Responsabile scientifico della ricerca sulla sicurezza lavorativa in edilizia commissionata al Dipartimento di Psicologia e finanziata dall'AUSL di Ravenna (finanziamento 50.000 euro + IVA). dal 15-03-2013 al 30-10-2013<br/><b>0,75 punti</b></li> <li>3. Responsabile scientifico della ricerca "Validazione di uno strumento semplificato di analisi del "Clima di sicurezza" come indicatore sintetico di efficacia del SGSL", commissionata al Dipartimento di Psicologia e finanziata dall'AUSL di Forlì (finanziamento 36.000 euro). 2014<br/><b>0,75 punti</b></li> <li>4. Responsabile scientifico della ricerca "Rilevazione della percezione del rischio lavorativo dei lavoratori delle Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna", commissionata al Dipartimento di Psicologia e finanziata dall'AUSL della Romagna. (finanziamento 6.500 euro)</li> </ol> | <p><b>2</b></p> |

dal 01-11-2014 al 28-02-2015

**0,75 punti**

5. Responsabile scientifico della ricerca "Valutazione delle attività di prevenzione dello stress negli asili nido della Regione Emilia Romagna", commissionata al Dipartimento di Psicologia e finanziata dall'AUSL di Parma.  
(finanziamento 10.000 euro).

dal 14-10-2017 al 31-12-2018

**0,75 punti**

6. Responsabile scientifico della consulenza commissionata per la realizzazione del progetto dal titolo: "Indagine sulla percezione del rischio dei lavoratori in ambito portuale", commissionata al Dipartimento di Psicologia dall'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. (finanziamento 5.000 euro).

dal 15-10-2018 al 31-05-2019

**0,75 punti**

7. Responsabile scientifico della consulenza commissionata per la realizzazione del progetto dal titolo "sviluppo delle competenze gestionali del personale dipendente con funzione direzionale appartenente alle UU.OO. di afferenza del Dipartimento di Sanità Pubblica della Azienda USL della Romagna ", commissionata al Dipartimento di Psicologia dall'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. (finanziamento 10.000 euro + IVA)  
Convenzione attiva, fino al 31-12-2019

**0,75 punti**

8. Responsabile scientifico della ricerca "La sicurezza sul lavoro e il fenomeno dello stress lavoro correlato nel settore della logistica presente nella provincia di Parma", commissionata al Dipartimento di Psicologia e finanziata dall'AUSL di Parma.  
(finanziamento 40.000 euro) Convenzione attiva, fino al 31-12-2020

**0,75 punti**

- *partecipazione a centri o gruppi di ricerca:*

*Il candidato non presenta incarichi*

|  |            |
|--|------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste:</i><br/><i>Il candidato presenta i seguenti incarichi:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Review Editor” per la rivista “Frontiers in Psychology – Organizational Psychology”</li> </ul> </li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p>  |            |
| <p>b) Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.</p> <p>2000      29 novembre: conferimento di Premio di Laurea in Psicologia da Associazione Don Giuliano Botticelli (Cesena), con pubblicazione della tesi</p> <p><b>0,5 punti</b></p>  | <b>0,5</b> |
| <p>c) Partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse internazionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•      RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED. Depolo, M., Guglielmi, D., Sarchielli, G. e Toderi, S. Organizational III Health Prevention: the Role of Psychological Contract. XI European Congress on Work and Organizational Psychology. "Identity and Diversity in Organizations: Building Bridges in Europe". Lisbona, 14-17 maggio 2003 dal 14-05-2003 al 17-05-2003</li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•      RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED. Sarchielli, G., Toderi, S. Work Role Transitions and Affective Well-Being: the Role of Career Anchors. XII European Congress on Work and Organizational Psychology. Convivence in Organizations and Society". Istanbul, 12-15 maggio 2005. dal 12-05-2005 al 15-05-2005</li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•      RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S.; Sarchielli G., The timing of adjustment strategies during Work Role Transition: A longitudinal comparison between</li> </ul> | <b>2</b>   |

newcomers and job changers. IV International Forum CRITEOS  
Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing, Bari, 10-12  
dicembre 2008

dal 10-12-2008 al 12-12-2008

**0,25 punti**

- RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE  
SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED.  
Guglielmi, D., Sarchielli G., Toderi S. Combining Psychosocial  
work environment and Volition in explaining contingent work's  
outcomes. IV International Forum CRITEOS  
Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing, Bari, 10-12  
dicembre 2008 dal 10-12-2008 al 12-12-2008

**0,25 punti**

- RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE  
SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Sarchielli G.,  
Toderi S., Gaetani, I., Carvalho, C. La dissonanza emotiva nel  
lavoro di insegnante: un ulteriore fattore di stress?, Convegno  
Sezione AIP-Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia tra  
Sicurezza e Benessere organizzativo". Firenze, 23-24 ottobre  
2009

dal 23-10-2009 al 24-10-2009

**0,25 punti**

- RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE  
SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED.  
Toderi S.; Sarchielli G., The relationship between career anchors  
and dimensions of organizational commitment. 15th European  
Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht,  
25-28 Maggio 2011

dal 25-05-2011 al 28-05-2011

**0,25 punti**

- ORGANIZZAZIONE IN CONVEGNO DI CARATTERE  
SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED.  
(Symposium).  
Toderi S.; Yang L. Q., Symposium: Individual differences and  
different forms of Commitment and identification, 15th European  
Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht,  
25-28 maggio 2011

dal 25-05-2011 al 28-05-2011

**0,25 punti**

• RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED. Sarchielli G., Toderi S., Kmicinska, M.,. PSYCHOLOGICAL RESOURCES AND CAREER OUTCOMES: A COMPARISON BETWEEN CAREER ANCHORS' EFFECTS IN SELF-EMPLOYED AND CONTRACTUAL WORKERS. International Conference "Vocational designing and career counseling: Challenges and new horizons" Padova, 12-14 settembre 2011 dal 12-09-2011 al 14-09-2011

**0,25 punti**

• RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S., Sarchielli G., Competenze gestionali dei superiori, prevenzione dello stress e benessere organizzativo. Il Congresso Nazionale SIPLO, Bologna, 4-5 ottobre 2013. dal 04-10-2013 al 05-10-2013

**0,25 punti**

• RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Malaguti, D. Sarchielli, M., Toderi S., Sarchielli G. Consapevolezza di sé e crescita professionale: una proposta di consulenza di carriera. Convegno Nazionale "COUNSELLING E CAREER COUNSELLING: VALUTAZIONI E CERTIFICAZIONI", Padova, 13-14 dicembre 2013. dal 13-12-2013 al 14-12-2013

**0,25 punti**

• RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S., Balducci, C. Studio della relazione tra Management Standards ed esiti positivi correlati al lavoro. XII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Cesena, 19-20 settembre 2014 dal 19-09-2014 al 20-09-2014

**0,25 punti**

• RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO INTERNAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S., Mariani M.G., Curcuruto, M., Matic, M. The role of



|  |                 |
|--|-----------------|
| <p>LMX in explaining safety performance: a moderated mediation analysis. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, 20-23 Maggio 2015<br/>dal 20-05-2015 al 23-05-2015</p> <p><b>0,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S., Sarchielli G., Studio della carriera dello psicologo del lavoro e delle organizzazioni. III Congresso Nazionale SIPLO, Firenze, 20-21 maggio 2016.<br/>dal 20-05-2016 al 21-05-2016</li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>RELATORE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Toderi S., Sarchielli, G. Scientist-Practitioner orientations nella carriera degli psicologi WOP. Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016<br/>dal 16-09-2016 al 17-09-2016</li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PARTECIPAZIONE A CONVEGNO DI CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALE PEER REVIEWED. Balducci, C. Spagnoli, P. Toderi S. A within-individual investigation on the relationship between workaholism and blood pressure. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology, Torino, 29 Maggio – 1 giugno 2019</li> </ul> <p><b>0,25 punti</b></p> |                 |
| <p>d) È valutata la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di sospensione del rapporto di lavoro e altri periodi di congedo o di aspettativa stabiliti dalle leggi vigenti e diversi da quelli previsti per motivi di studio.</p> <p>1,8 lavori/anno negli ultimi 10 anni (fonte: Scopus) → <b>2 punti</b></p>  | <p><b>2</b></p> |

Tabella B – Pubblicazioni

| Pubblicazioni presentate per la valutazione analitica   | a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione; | b) congruenza di ciascuna pubblicazione, con particolare riferimento alle tematiche individuate nella declaratoria del SSD PSI/06 | c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica; | d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti presso la comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del ricercatore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione; | punti       |
|---|--|---|---|--|-------------|
| 1. Mokarami, H., Toderi, S. (2019). Reclassification of the work-related stress questionnaires scales based on the work system model: A scoping review and qualitative study. <i>WORK: A Journal of Prevention, Assessment &amp; Rehabilitation</i> , 64(4), pp. 787-795. doi: 10.3233/WOR-193040 | 0,30   | 0,5   | 0,25  | 0,75   | <b>1,8</b>  |
| 2. Mokarami, H., Toderi, S., Rahimi Pordanjani, T., & Taban, E. (2018). Role of psychosocial job stressors on sexual function of male nurses: The mediator role of work ability. <i>American Journal of Men's Health</i> , 12(6), 1908-1915. doi:10.1177/1557988318803505                         | 0,30   | 0,5   | 0,25  | 0,40   | <b>1,45</b> |

|   |      |     |      |      |             |
|---|------|-----|------|------|-------------|
| 3. Toderi, S., & Balducci, C. (2018). Stress-preventive management competencies, psychosocialwork environments, and affective well-being: A multilevel, multisource investigation. International Journal of Environmental Research and Public Health, 15(3)<br>doi:10.3390/ijerph15030397   | 0,40 | 0,5 | 0,25 | 0,75 | <b>1,9</b>  |
| 4. Balducci, C., Romeo, L., Brondino, M., Lazzarini, G., Benedetti, F., Toderi, S., . . . Pasini, M. (2017). The validity of the short UK health and safety executive stress indicator tool for the assessment of the psychosocial work environment in italy. European Journal of Psychological Assessment, 33(3), 149- 157.<br>doi:10.1027/1015-5759/a000280 | 0,40 | 0,5 | 0,25 | 0,40 | <b>1,55</b> |
| 5. Mariani, M. G., Curcuruto, M., Matic, M., Sciacovelli, P., & Toderi, S. (2017). Can leader-member exchange contribute to safety performance in an italian warehouse? Frontiers in Psychology, 8(MAY)<br>doi:10.3389/fpsyg.2017.00729   | 0,40 | 0,5 | 0,25 | 0,75 | <b>1,9</b>  |
| 6. Toderi, S., & Sarchielli, G. (2016). Psychometric properties of a 36-item version of the “stress management competency indicator tool”. International Journal of Environmental Research and Public Health, 13(11)<br>doi:10.3390/ijerph13111086  | 0,30 | 0,5 | 0,25 | 0,75 | <b>1,8</b>  |

|   |      |     |      |      |             |
|---|------|-----|------|------|-------------|
| 7. Toderi, S., Balducci, C., & Gaggia, A. (2016). Safety-specific transformational and passive leadership styles: A contribution to their measurement. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , 23(2), 167-183. doi:10.4473/TPM23.2.3   | 0,30 | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,75</b> |
| 8. Chiesa, R., Toderi, S., Dordoni, P., Henkens, K., Fiabane, E. M., & Setti, I. (2016). Older workers: Stereotypes and occupational self-efficacy. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 31(7), 1152-1166. doi:10.1108/JMP-11-2015-0390  | 0,40 | 0,5 | 0,25 | 0,40 | <b>1,55</b> |
| 9. Toderi, S., Gaggia, A., Mariani, M. G., Mancini, G., & Broccoli, M. (2015). Griffin and Neal's safety model: Determinants and components of individual safety performance in the Italian context. <i>La Medicina Del Lavoro</i> , 106(6), 447-459.   | 0,40 | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,85</b> |
| 10. Toderi, S., Gaggia, A., Balducci, C., & Sarchielli, G. (2015). Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "stress management competency indicator tool". <i>Science of the Total Environment</i> , 518-519, 345-351. doi:10.1016/j.scitotenv.2015.02.082 | 0,40 | 0,5 | 0,25 | 0,75 | <b>1,9</b>  |
| 11. Toderi, S., & Balducci, C. (2015). HSE management standards indicator tool and positive work-related outcomes. <i>International Journal of Workplace Health</i>   | 0,40 | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,85</b> |

|   |   |     |      |      |             |
|---|---|-----|------|------|-------------|
| Management, 8(2), 92-108.<br>doi:10.1108/IJWHM- 11-2013-0044  |   |     |      |      |             |
| 12. Toderi, S., & Sarchielli, G. (2013). Sviluppare la carriera lavorativa. Risorse personali e metodi d'intervento. Bologna: Il Mulino.  | 0,40  | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,9</b>  |
| 13. Toderi, S., Balducci, C., Edwards, J. A., Sarchielli, G., Broccoli, M., & Mancini, G. (2013). Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE stress indicator tool. European Journal of Psychological Assessment, 29(1), 72-79.<br>doi:10.1027/1015-5759/a000122   | 0,50  | 0,5 | 0,25 | 0,75 | <b>2</b>    |
| 14. Toderi, S., Sarchielli, G., & Giani, L. (2013). Job autonomy and well-being in the nurse profession: The influence of the workplace and the training course. [Autonomia lavorativa e benessere nella professione infermieristica: L'Influenza del contesto di lavoro e del percorso formativo] Psicologia Della Salute,(1), 89-110.<br>doi:10.3280/PDS2013-001005 | 0,30  | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,75</b> |
| 15. Toderi, S., & Sarchielli, G. (2011). Self efficacy and organizational socialization: The role of personal goals. [Auto-efficacia e socializzazione organizzativa: Il ruolo degli obiettivi personali] Giornale Italiano Di Psicologia, 38(2), 509-518.  | 0,30  | 0,5 | 0,20 | 0,75 | <b>1,75</b> |
| Indicatori bibliometrici:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- n lavori ultimi 5 anni: 10 → <b>1 punto</b></li> <li>- n citazioni ultimi 10 anni: 107 → <b>2 punti</b></li> </ul> |     |      |      | <b>4</b>    |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• numero di pubblicazioni indicizzate (Fonte: Scopus);</li> <li>• numero delle citazioni (Fonte: Scopus);</li> <li>• combinazione dei precedenti parametri atta a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch; fonte: Scopus).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- h index ultimi 10 anni: 6 → <b>1 punto</b></li> </ul> |  |
|---|--|--|

Totale punti (tabella A+ tabella B) = 6,5 + 30,7 = **37,2**

**Attività istituzionali, organizzative e di servizio all'Ateneo (Punti attribuibili max 7)**

| ATTIVITA'   | PUNTI    |
|---|----------|
| <p>È valutato il volume e la continuità delle attività svolte presso rilevanti enti pubblici e privati e organizzazioni scientifiche e culturali ovvero presso l'Ateneo e/o altri Atenei nazionali ed esteri.</p> <p><i>Il candidato presenta i seguenti incarichi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Membro della Commissione del Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna 26/06/2015 – 24/03/2017.<br/><b>1 punto</b></li> <li>- Membro della commissione per Ammissione al Corso di laurea Specialistica/Magistrale con prova di verifica dell'adeguatezza della preparazione di "Psicologia delle organizzazioni e dei servizi": A.A. 2007-08, 2008-09, 2009-10.<br/><b>1,5 punti</b></li> <li>- Selezione internazionale degli studenti per la graduatoria WOP-P Master Erasmus Mundus, interviste di selezione condotte in lingua inglese: A.A. 2009-10, 2010-11, 2011-12, 2012-13, 2013-14, 2014-15, 2015-16, 2016-17, 2017-18, 2018-19, 2019-20<br/><b>5,5 punti</b></li> <li>- A.A. 2008-2009, pianificazione e gestione della procedura di accoglienza studenti host<br/><b>0,5 punti</b></li> </ul> | <b>7</b> |

|  |  |
|--|--|
| - A.A. 2009-10, pianificazione e gestione dell'attività di Quality Assurance<br><b>0,5 punti</b> |  |
|--|--|

**Attività didattica - (Punti attribuibili max 43)**

| ATTIVITA'  | PUNTI     |
|--|-----------|
| <p>Attività didattica. Sono valutati il volume e la continuità delle attività con particolare riferimento agli insegnamenti e ai moduli di cui si è assunta la responsabilità</p> <p>Titolarità di insegnamenti e moduli per anno accademico (ultimi 10 anni):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Per ogni anno con almeno 60 ore di didattica complessiva erogata: 3 punti → 13 anni = <b>39 punti</b></li> <li>- Per ogni anno con didattica complessiva erogata tra 40 e 59 ore: punti 2 → 4 anni = <b>8 punti</b></li> <li>- Per ogni anno con didattica complessiva erogata tra 20 e 39 ore: punti 1 → 0 anni = 0 punti</li> </ul>  | <b>30</b> |
| <p>Attività didattica integrativa e di servizio agli studenti. Sono valutate le attività di tutorato delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato di cui i candidati risultano essere i relatori, nonché i seminari, le esercitazioni e il tutoraggio degli studenti. Ultimi 10 anni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per ogni anno con almeno una tesi di laurea come relatore: punti 1 → 11 anni = <b>11 punti</b></li> <li>• Per ogni anno di svolgimento di esami di profitto (con nomina formale in commissione): punti 0,5 → 0 anni = 0 punti</li> <li>• Per ogni anno di svolgimento di almeno un seminario integrativo alla didattica ufficiale: punti 0,5 → 4 anni = <b>2 punti</b></li> </ul> | <b>13</b> |

**Somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione al candidato Toderi Stefano Punti: 37,2+7+43 = 87,2**

Dichiarazione da allegare alla Versione Telematica

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA II SETTORE CONCORSUALE 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI SSD M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI BANDITA CON DR n. 468 del 20/04/2020 DAL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Giuseppe Scaratti, in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura valutativa a n.1 posti bandita con DR n n. 468 del 20/04/2020, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento da Palazzolo S/O (Bs) dalle ore 18:00 alle ore 19:00 del giorno 08/07/2020. Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 08/07/2020 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura della Prof.ssa Dina Guglielmi.

In fede

Prof.



Allegare copia documento di riconoscimento



Dichiarazione da allegare alla Versione Telematica

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA II SETTORE CONCORSUALE 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI SSD M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI BANDITA CON DR n. 468 del 20/04/2020 DAL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Laura Borgogni, in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura valutativa a n.1 posti bandita con DR n n. 468 del 20/04/2020, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento da Laura Borgogni dalle ore 18:00 alle ore 19:00 del giorno 08/07/2020

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 08/07/2020 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura della Prof.ssa Dina Guglielmi.

In fede

Prof. Laura Borgogni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Borgogni', is centered on a light-colored rectangular background.

Allegare copia documento di riconoscimento